

O Futuro é IGUALDADE



O FUTURO É IGUALDADE: Novas Desigualdades

Alterações climáticas

- Adotar **políticas de mobilidade que atendam ao impacto de género** – transportes que circulem entre as escolas, centros de saúde - e que permitam a melhoria da mobilidade do cuidador.
- Monitorizar o impacto social da implementação de políticas e ações previstas no Pacto Ecológico Europeu de modo a assegurar que em 2050 a sociedade é mais resiliente às alterações climáticas, mais inclusiva e justa, e valorizar o **contributo das mulheres no processo de transição verde**.

Desigualdades de género digitais e Inteligência Artificial

- Apoiar a formação, promovendo o **acesso dos grupos da população que se encontrem em risco de exclusão às tecnologias**.
- Combater a **segregação profissional** em função do género.
- Ampliar os programas “Engenheiras por um Dia” e “Aliança para a Igualdade” nas TIC.
- Apostar na reorganização da sociedade com o apoio da Inteligência Artificial, da **mobilidade à segurança**, da produtividade ao lazer, garantindo a utilização de algoritmos interseccionais.

O FUTURO É IGUALDADE: Reforço da Igualdade de Género nas Estruturas do PS

- **Listas com alternância de género** nos dois primeiros lugares.
- **Listas paritárias** a todos os níveis da intervenção partidária.

O Futuro é IGUALDADE



O FUTURO É IGUALDADE: Igualdade na tomada de decisão

- Alterar a Lei da Paridade – **alternância de género nos dois primeiros lugares** das listas.
- **Transpor a Diretiva** Europeia do equilíbrio de género nas empresas cotadas em Bolsa e do sector empresarial do Estado para limiares de 33% nos lugares executivos e 40% nos não executivos.
- **Promover a diversidade** através do reforço da **participação ativa das mulheres com deficiência** em processos de tomada de decisão (no âmbito da Estratégia Europeia para os Direitos das Pessoas com Deficiência 2021-2030), fóruns, conselhos comunitários e órgãos consultivos nacionais e locais.
- Promover a diversidade através da **participação de pessoas racializadas** em processos de liderança.

Mercado Trabalho e Economia

- Legislar sobre **incentivos fiscais** a atribuir às empresas que registem índices menores de **desigualdade salarial**.
- Acompanhar a **experiência piloto da semana de 4 dias** e propor o seu alargamento. Avaliação da experiência relativamente à **introdução da perspetiva de género na sua implementação**.
- Garantir a todas as crianças e jovens o acesso a um conjunto de serviços essenciais à defesa dos seus direitos, para combater a pobreza infantil e promover a igualdade de oportunidades para todos (**Garantia para a Infância**).
- Promover o **empreendedorismo feminino** criando programas específicos de apoio financeiro e de investimento para mulheres

Saúde

- Promover o acesso rápido de todas as mulheres a **cuidados de saúde para a IVG e para a PMA** e reconhecer o impacto destes processos na saúde mental garantindo apoio psicológico.
- Disponibilizar **meios de despistagem de doenças sexualmente transmissíveis** em todo o território.
- Criar incentivos e linhas de **financiamento para a investigação científica**, que garantam o estudo do impacto de género nas diferentes áreas da saúde.

O Futuro é IGUALDADE



Educação

- Implementar mecanismos de avaliação de resultados para a estratégia da **educação para a cidadania**, com o objetivo de travar formação de estereótipos em fases precoces da vida, que impedem rapazes e raparigas de se tornarem pessoas autónomas, emancipadas e livres.
- Fomentar, através dos processos educativos, **novas masculinidades**, para eliminar as masculinidades tóxicas assentes em relações de dominação e poder; e também **novas feminilidades**, para que as raparigas aprendam a ser livres, emancipadas e não submissas.

Juventude e Desporto

- Integrar as **políticas de igualdade em todos os domínios das políticas de juventude**.
- Promover a **educação para o consentimento sexual**.
- Aprofundar o debate sobre o **direito das mulheres a optar relativamente à maternidade**.
- Promover o **desporto feminino** em todas as suas modalidades e o equilíbrio de género nas lideranças.

Habitação

- Referenciar as **famílias monoparentais e das vítimas de violência doméstica** para acesso prioritário à habitação.
- Garantir que todas as pessoas, independentemente do género, tenham **igual acesso a programas de habitação** e financiamento.

Medidas transversais

- Garantir que toda a produção estatística produzida no âmbito da administração pública é **desagregada por sexo**.
- Criar o **Orçamento Participativo** para a Igualdade de Género.

O FUTURO É IGUALDADE: Economia do Cuidado

- **Adotar a licença de parentalidade 50/50** (salvaguardado o período de recuperação da mulher).
- Criar **creches noturnas** e creches para missões especiais das Forças Armadas.
- Reconhecer o **valor do trabalho doméstico não pago**, através do cálculo do seu valor no âmbito do PIB nacional, contabilizando o **trabalho não pago como fator de riqueza**.

O Futuro é IGUALDADE



Combater o racismo e xenofobia

- Realizar inquéritos à população para **conhecer a realidade das pessoas racializadas**.

Inclusão e Integração

- Aumentar a dotação orçamental para bolsas de estudo, programas e apoios destinados a **mulheres e raparigas com deficiência** e garantir a **acessibilidade a alojamento**.
- Garantir que os planos de mobilidade municipais ou os instrumentos semelhantes estimulam as **políticas de acessibilidade e inclusão**, com medidas específicas de apoio.
- Organizar iniciativas de reflexão.
- Alterar a **Lei do Asilo**, para que passe a incluir a expressão de género e as características sexuais na definição de «grupo», para efeitos de concessão do direito de asilo.

Direitos de pessoas LGBTQI+

- Combater a discriminação baseada na **orientação sexual** através de campanhas com vista à desconstrução de estereótipos e à prevenção de comportamentos e práticas homofóbicas, bifóbicas, transfóbicas e interfóbicas, através do desenvolvimento de instrumentos didáticos que potenciem uma maior sensibilização perante as questões da identidade de género e da orientação sexual em meio escolar.

O FUTURO É IGUALDADE: Combate à Violência de Género

- Garantir o **afastamento do agressor** da “casa de morada de família”, assegurando que a violência sobre a mulher não é uma dupla violência.
- Garantir **apoio judiciário automática** a vítimas de VD (tal como já existe para agressores).
- Prever expressamente a figura jurídica e agravar as **consequências legais** da disseminação **não consentida de conteúdos íntimos através de meios digitais**.
- Acompanhar as medidas para combater **novas formas de violência on-line** nomeadamente ao nível dos discursos de incitamento ao ódio, cyberperseguição e cyberassédio.
- Criar a Linha Nacional “**SOS Assédio Sexual**”.
- Implementar **planos de saída para pessoas que se prostituem**.